

Redegjørelse etter Åpenhetsloven 2022



ENGINEERING
TOMORROW

Danfoss

Om Danfoss

Danfoss' historie startet 1. september 1933, da Mads Clausen grunnla Danfoss i foreldrenes gårdshus i Nordborg i Danmark. Siden den gang har virksomheten vokst fra en énmannsbedrift til et av de største industriselskapene i Danmark og en av verdens ledende leverandører av innovative og energieffektive løsninger. I dag er selskapet fortsatt familieeid via Bitten og Mads Clausens stiftelse, og har markedsledende posisjoner med 42 000 ansatte som betjener kunder i mer enn 100 land.

Danfoss er en ledende teknologipartner for våre kunder som ønsker å redusere karbonutslippene gjennom energieffektivitet, maskinproduktivitet, lave utslipp og elektrifisering.

Vi utvikler avansert teknologi som bidrar til å sikre forsyning av fersk mat og optimal komfort i hjem og på kontorer, samtidig som vi oppfyller behovet for energieffektiv infrastruktur, sammenkoblede systemer og integrert fornybar energi. Løsningene våre benyttes innen områder som kjøling, luftkondisjonering, oppvarming, motorstyring og mobilt maskineri. Danfoss er en del av metallbearbeidingsindustrien og elektronikkindustrien. Mange av produktene er elektriske eller elektromekaniske produkter.

Konsernet består av tre forretningssegmenter: Danfoss Power Solutions, Danfoss Climate Solutions og Danfoss Power Electronics & Drives. Kundene våre er hovedsakelig originalutstyrsprodusenter (OEM-er), distributører og entreprenører, men også installatører og sluttbrukere for noen få produkter.

Bedriftsstyring

Lovgivningen danner det overordnede rammeverket for konsernets styring, men eierstyring og selskapsledelse bestemmer hvordan virksomheten styres innenfor dette rammeverket.

Konsernstrukturen støtter ledelsesverdier og fastsetter en tydelig fordeling av ledelsesansvar. Disse veldefinerte prinsippene driver samspillet mellom konsernledelsen, eierne og andre interessenter.

Konsernets vedtekter og et omfattende sett med interne styrings- og kontrollprosedyrer utgjør også en del av selskapsstyringen i Danfoss.

Danfoss har et todelt ledelsessystem som består av styret og konsernledelsen, inkludert CEO og CFO. Styret godkjenner Danfoss' overordnede strategier og mål, utnevner og fører tilsyn med CEO og CFO, og definerer retningslinjene for CEO og CFO når det gjelder den daglige driften av Danfoss.

Som retningslinjer for eierstyring og selskapsledelse følger Danfoss anbefalingene om god eierstyring og selskapsledelse som er fastsatt av Komiteen for god selskapsledelse i Danmark, som er tilgjengelig på: www.corporategovernance.dk. Danfoss overholder anbefalingene.

Ytterligere informasjon om selskapets styringsstruktur, risikostyring og organisasjonsstruktur er tilgjengelig i årsrapporten og på [selskapets nettsted](#).

Våre forpliktelser og retningslinjer

Danfoss forplikter seg til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og kjernestandarder for arbeidslivet, og siden 2002 har vi vært medlem av FNs Global Compact.

Danfoss har en overordnet [policy for forretningsatferd](#) samt retningslinjer for selskapet på spesifikke områder. Danfoss' [Etikkhåndbok](#) fastsetter interne regler og krav om etikk, menneskerettigheter (inkludert arbeidstakerrettigheter og moderne slaveri), antikorrupsjon osv.

Danfoss' etiske retningslinjer for leverandører gjenspeiler forskrifter om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på følgende måte:

*"Danfoss tillater **ikke** tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid, som inkluderer slaveri, menneskehandel eller andre former for ufrivillig arbeid. Danfoss' leverandører skal ikke bruke eller dra nytte av tvangsarbeid hos leverandøren. Dette inkluderer tvangsarbeid i fengsel, arbeid på tvangskontrakt, slaveri og andre former for arbeid som utføres mot ens vilje eller valg.*

"Leverandøren eller enhver enhet som leverer arbeidskraft til leverandøren skal ikke belaste gebyrer for rekruttering av personale eller holde tilbake noen del av lønn, fordeler, eiendom eller dokumenter for å tvinge personale til å fortsette å arbeide for selskapet. Alt personale skal ha rett til å forlate arbeidsplassen etter endt vanlig arbeidsdag og være fri til å si opp arbeidsforholdet med rimelig varsel."

"Danfoss støtter den grunnleggende menneskerettigheten til å ha gode arbeidsforhold. Leverandøren skal sørge for et godt og sikkert arbeidsmiljø som overholder alle gjeldende regler og lover."

Due diligence

Danfoss forplikter seg til å overholde FNs veiledende prinsipper for menneskerettigheter, noe som innebærer at vi må gjennomføre en due diligence-prosess for menneskerettigheter der potensielle påvirkninger på menneskerettighetene blir identifisert, vurdert, prioritert og redusert.

Danfoss' due diligence-prosess for menneskerettigheter er basert på en regional, risikobasert tilnærming med sikte på å bygge lokal kapasitet til å håndtere menneskerettighetsspørsmål i de regionene vi opererer i. Regioner med størst risiko for negativ innvirkning på menneskerettighetene er prioritert først.



Classified as Business

Danfoss' due diligence-prosess følger syklusen som er skissert ovenfor. Dette er basert på due diligence-tiltakene som er skissert av OECD. Lærdom fra hver av de regionale utrullingene implementeres i policyene og prosessene.

Danfoss er et aktivt medlem av Nordic Business Network for Human Rights, der selskaper får innsikt i den pågående utviklingen innen menneskerettighetsagendaen. Her deler selskapene sine erfaringer og blir utfordret på policyer, prosesser og metoder for å integrere menneskerettighetshensyn i virksomheten. Nettverket ledes av det danske menneskerettighetsinstituttet.

Selskaper forventes å rapportere hvilke av menneskerettighetene som er mest fremtredende for dem, dvs. de menneskerettighetene som kan bli mest alvorlig påvirket av selskapets virksomhet. En oversikt over de viktigste menneskerettighetene som er relevante for Danfoss, er tilgjengelig [her](#). Tvangsarbeid er et av Danfoss' mest sentrale menneskerettighetsspørsmål, noe som betyr at det er et av områdene der vi må være spesielt oppmerksomme for å unngå negativ påvirkning.

Ansvarlig leverandørstyring (direkte leverandører)

Danfoss har mer enn 7000 leverandører av direkte materialer som brukes i produkter, og ca. 20 000 leverandører av indirekte materialer og tjenester. Danfoss har en rekke prosesser som støtter ansvarlig innkjøpspraksis, spesielt for leverandører av direkte materialer ("direkte leverandører").

Alle leverandører må følge Danfoss' etiske retningslinjer for leverandører og oppfylle våre miljømessige og sosiale krav. Under leverandørkvalifiseringsprosessen er direkte leverandører i høyrisikoland underlagt Danfoss-revisjoner og spørreskjemaer for egenvurdering før tredjepartsrevisjoner. Dette er en forutsetning for å bli godkjent som ny leverandør til Danfoss og har vært en viktig faktor innen ansvarlig innkjøp siden Danfoss ble medlem av FNs Global Compact. Hovedomfanget av vår ansvarlige leverandørstyring er Tier 1-leverandører, men hvis det er mistanke om uakseptabel atferd fra Tier 2-leverandører, blir disse inkludert i tredjepartsrevisjonene.

Alle revisjoner kunngjøres med et revisjonsvindu på 1–2 uker for å sikre at ledelsens representanter er til stede og tilgjengelige under revisjonen.

Leverandørevalueringen håndteres av dedikerte innkjøpsspesialister. Kontinuerlig opplæring, bevisstgjøringsaktiviteter og et internt ambassadørnettverk har støttet forståelsen av alvoret i emnet. Denne innsatsen bidrar til å modne innkjøpsorganisasjonen for å sikre at kravene forklares for leverandørene våre på forhånd, noe som bidrar til en bedre innledende screeningprosess.

Danfoss utvidet leverandørbasen betydelig etter oppkjøpet av Eatons hydraulikkvirksomhet. Fusjonsprosessen krevde et sterkt fokus på avklaring av innkjøpskrav og prosesser.

Vi har gjennomført due diligence og opplæring for å sikre at vi følger Danfoss' leverandørkrav. Det ble utført en fit-gap-analyse for innkjøpsaktiviteter for å identifisere synergier i sammenslåing av verktøy og prosesser. Prosessen resulterte i en strengere styring i de identifiserte høyrisikolandene, og sikret samsvar fra Eatons hydraulikkleverandører i høyrisikoland. I 2023 vil vi fortsette å styrke det langsiktige forholdet til våre globale strategiske leverandører gjennom vår gjennomgangsprosess.

Fusjonen har vært en flott mulighet til å lære beste praksis fra begge selskapene, gjennomgå leverandørbasen og konsolidere og utvikle langsiktige strategiske leverandører over hele verden. Dette vil fortsette i 2023.

Internt ansvar

Danfoss har interne prosesser på plass for å sikre at utbedringer finner sted i tilfeller der en leverandør ikke oppfyller kravene i våre etiske retningslinjer. Danfoss vil hjelpe leverandørene med å oppfylle kravene.

Risikovurdering av tvangsarbeid – utover leverandører av produktmaterialer

Hos Danfoss er risikostyring en kontinuerlig prosess med risikoidentifisering, risikovurdering, risikobehandling og risikoovervåking. Problemer i forsyningskjeden dekkes av vår risikostyringsprosess, men hovedsakelig for levering av materialer til produkter.

Forskning på moderne slaveri viser at noen av kategoriene i indirekte forsyning er mer utsatt for tvangsarbeid enn leverandører av direkte materialer, fordi dette er sektorer med mange lavtutdannede eller ufaglærte arbeidere og relativt lave lønninger. Bransjer som har disse utfordringene er rengjøring, catering, bygg og anlegg, klær, transport og rekruttering. I det følgende omtales disse bransjene som "høyrisikosektorer". Sektoren med høyest risiko for tvangsarbeid er rekruttering, siden ulike former for kostnader for arbeidere kan føre til gjeldsforpliktelse og andre former for tvangsarbeid, og Danfoss har derfor fokusert på å ta opp dette i kontrakter med rekrutteringsbyråer først.

Generelt sett er midlertidig ansatte og migranter mest sårbare for tvangsarbeid, uansett sektor.

Unngå tvangsarbeid i byggebransjen (Kina)

I 2022 testet vi vår [prosess for å unngå tvangsarbeid i byggebransjen](#) på vår nye byggeplass i Nanjing i Kina. Risikoen for tvangsarbeid har blitt håndtert i ulike faser, fra forhåndsscreening av entreprenører til anbuds-, kontrakts- og byggefase.

Når store byggeprosjekter finner sted, vil en lokal prosjektledelseskonsulent lede byggeprosjektet på vegne av Danfoss, sammen med Danfoss' lokale eiendomsorganisasjon. Den globale eiendomsorganisasjonen vil overvåke byggeprosessen i samarbeid med en styringsgruppe. For å bygge bevissthet rundt tvangsarbeid har eiendomsorganisasjonen, prosjektledelseskonsulenten og hovedentreprenøren, som ansetter underentreprenørene på byggeplassen, fått opplæring i å unngå tvangsarbeid. For å minimere risikoen for faktisk tvangsarbeid har hovedentreprenøren tatt ansvar for alle sine underleverandører og samtykket i en tredjeparts sosialrevisjon med fokus på tvangsarbeid. Denne revisjonen vil finne sted i begynnelsen av 2023, i fasen der migrantarbeidere er aktive på byggeplassen.

Bygge kapasitet for å unngå tvangsarbeid og moderne slaveri i indirekte innkjøp

For å styrke bevissthetskulturen om menneskerettighetsspørsmål og for å håndheve implementeringen av standarder og prosesser i organisasjonen, har vi etablert et CoC Ambassador Network (ambassadørnettverk for etiske retningslinjer) for høyrisikosektorene innen indirekte innkjøp. I løpet av 2022 er det gjennomført opplæring om moderne slaveri og tvangsarbeid i alle høyrisikosektorer innen indirekte innkjøp.

Som et resultat av CoC Ambassador Network har kategoriledere innen indirekte innkjøp tatt opp tvangsarbeidsspørsmål med leverandører i høyrisikosektorer, og neste trinn vil være å initiere anerkjente sosiale revisjoner med fokus på tvangsarbeidsspørsmål i 2023.

Oversikt over betydningsfulle aktiviteter

I 2022 fokuserte vi på å:

- Unngå tvangsarbeid i byggebransjen på vår nye byggeplass i Nanjing i Kina.
- Etablere et CoC Ambassador Network med vår indirekte innkjøpsorganisasjon for å styrke bevissthetskulturen om menneskerettigheter og moderne slaveri både internt og med indirekte leverandører i høyrisikosektorer.

I 2023 vil vi fokusere på:

- Kartlegging av den nåværende statusen til forsyningskjeden vår, og vi vil fortsette å tilpasse oss de eksterne kravene til transparens i forsyningskjedene.
- Gjennomføre anerkjente sosiale revisjoner med fokus på tvangsarbeid.
- Sikre at vi overholder handelslovgivningen for å unngå tvangsarbeid.
- Utvikling og utrulling av prosesser for å forberede etterlevelse av EUs direktiv om tilbørlig aktsomhet for bærekraft for foretak fra 2025. Pilotprosjekter i utvalgte forretningsområder vil bli lansert i 2. kvartal 2023.

Håndtering av konfliktmineraler

Danfoss støtter regjeringers og organisasjoners innsats for å stoppe vold og overgrep i konfliktrammede områder. Danfoss er derfor forpliktet til å kjøpe inn materialer og komponenter fra selskaper som også deler våre verdier når det gjelder menneskerettigheter, etikk og miljøansvar.

Vi har etablert interne prosesser for å fastslå om produktene våre er konfliktfrie, for å sikre at våre innkjøp av materialer og komponenter ikke bidrar til brudd på menneskerettighetene i konfliktområder.

Vi ønsker å ta informerte innkjøpsbeslutninger, og derfor støtter vi Responsible Minerals Initiative (RMI) og undersøker om tinn, tantal, wolfram og gull (3TG) i produktene våre kommer fra konfliktrammede områder og høyrisikoområder. For å holde oss informert om etterlevelse av lover og regler samarbeider vi med leverandørene våre og opptre utenfor selskapets grenser. Vi samler inn data fra 1800 Tier 1-leverandører og leverer maler for rapportering av konfliktmineraler til kundene våre. Vi identifiserer potensielle innkjøpsrisikoer som påvirker produktene våre, og krever proaktivt at alle mineraler i forsyningskjeden vår er konfliktfrie. Vi utøver due diligence med hensyn til opprinnelsen og sporbarheten til 3TG-mineralene (tinn, wolfram, tantal og gull) som finnes i produktene i forsyningskjeden vår som vi produserer eller kontraherer for produksjon.

Vi oppfordrer leverandørene våre til å anskaffe 3TG-mineraler på en ansvarlig måte gjennom smelteverk og raffinerier som er verifisert som DRC-konfliktfrie gjennom Responsible Minerals Assurance Process (RMAP), tidligere Conflict-Free Smelter Program (CFSP), eller et lignende rammeverk.

Til slutt støtter og følger vi nasjonale og internasjonale standarder og retningslinjer for ansvarlige forsyningskjeder for 3TG-mineraler, som OECDs veiledning om aktsomhet for ansvarlig handel med mineraler fra konfliktrammede områder og høyrisikoområder.

Verifisering

Vi har engasjert Assent Compliance, eksperter på forsyningskjededata, for å utføre due diligence og verifisere samsvar når det gjelder konfliktmineraler.

Evaluering av effektivitet

Så langt har Danfoss ikke gjennomført en effektivitetsgjennomgang av selskapets tilnærminger til å minimere eller eliminere moderne slaveripraksis i alle våre forretningsaktiviteter, men vi har lagt vekt på effektivitet når vi utfører "betydningsfulle aktiviteter" og når vi setter mål for våre aktiviteter.

Opplæring

Danfoss-opplæring

I 2022 ble det gjennomført opplæring i unngåelse av tvangsarbeid i alle høyrisikosektorer innen indirekte innkjøp, jf. avsnittet "Bygge kapasitet for å unngå tvangsarbeid i indirekte innkjøp".

Videre ble det gjennomført opplæring i menneskerettigheter og om moderne slaveri på toppledelsesnivå for fremvoksende markeder.

Opplæring i CoC-spørsmål, inkludert tvangsarbeid, er en omfattende del av vår onboardingprosess for nyansatte i innkjøp, så vel som for nye leverandører.

Som en del av Eaton-fusjonen har den gamle Eaton Procurement-organisasjonen fått opplæring i kravene og prosessene i Danfoss' etiske retningslinjer for leverandører.

Klageordninger

Det er en integrert del av en due diligence-prosess for menneskerettigheter at rettighetshavere har tilgang til klageordninger. Eksempler på rettighetshavere er ansatte, lokalsamfunn og vår forsyningskjede. Gitt selskapets natur, produksjonsprosessene og omfanget av vår due diligence-prosess, er de primære rettighetshaverne som påvirkes, våre ansatte – inkludert ansatte i outsourcede funksjoner og midlertidig ansatte. Leverandører i forsyningskjeden vår kan også bli påvirket.

Danfoss bruker sin Ethics Hotline som en klagemekanisme. Ethics Hotline er tilgjengelig for våre forretningspartnere og ansatte, og gjør det mulig for dem å rapportere anonymt om eventuelle bekymringer de måtte ha i forbindelse med interne standarder, lovgivning, etisk atferd og menneskerettigheter. I Ethics Hotline-oppsettet undersøkes rapporter, og ved begrunnede påstander iverksettes korrigerende tiltak. For å gi mer klarhet i hvordan vi håndterer menneskerettighetsrelaterte spørsmål, har vi laget en [prosess for håndtering av menneskerettighetsklager](#).

Skui, 28. juni 2023

Danfoss AS

Org.nummer: 915 414 710

Torben Christensen

Styrets leder

Anders Stahlschmidt

Styremedlem

Classified as Business

Inge M. Lehmann
Styremedlem

Tron Sætre
Daglig leder

Mona Oddevald
Daglig leder

Danfoss Power Solutions AS
Org.nummer: 981 261 682

Torben Christensen
Styrets leder

Anders Stahlschmidt
Styremedlem

Steen Rohleder
Styremedlem

Mona Oddevald
Daglig leder