

Redegjørelse etter lov om moderne slaveri 2024

Inkludert California Transparency in Supply Chains Act, den norske åpenhetsloven, Fighting Against Forced & Child Labour in Canadian Supply Chains Act



Brev fra CEO

Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO) anslår at nesten 50 millioner mennesker befinner seg i situasjoner med moderne slaveri, hvorav 28 millioner er i tvangsarbeid. Videre anslås det at ca. 10 millioner barn er ofre for tvangsarbeid. Migrantarbeidere er mer enn tre ganger mer utsatt for tvangsarbeid enn voksne arbeidstakere som ikke er migranter.

Som en del av bærekraftsmål 8,7 har FN har satt som mål å få slutt på tvangsarbeid innen 2025 og avskaffe tvangsarbeid, moderne slaveri og menneskehandel innen 2030, men det gjenstår fortsatt mye arbeid for å nå disse målene, og privat sektor spiller en nøkkelrolle. Det er avgjørende at bedrifter over hele verden tar ansvar for å drive virksomhet og generere resultater på en etisk og tillitvekkende måte.

Som et aktivt medlem av FNs Global Compact og Nordic Business Network for Human Rights handler vi med due diligence, og adresserer menneskerettighetsrisikoer og utfordringer. Moderne slaveri og tvangsarbeid er en del av vår due diligence-prosess for menneskerettigheter, der vi identifiserer, vurderer, prioriterer og reduserer potensiell innvirkning på menneskerettighetene.

Vi respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og viktige arbeidsstandarder gjennom vår forpliktelse til å overholde FNs veiledende prinsipper for menneskerettigheter.

Dette dokumentet er Danfoss' redegjørelse i henhold til lov om moderne slaveri, og dekker kalenderåret 2024. Erklæringen er godkjent av meg og styret i Danfoss. Vi utsteder denne redegjørelsen i tråd med kravene i avsnitt 54 i den britiske Modern Slavery Act, California Transparency in Supply Chains Act, den norske åpenhetsloven, samt Fighting Against Forced and Child Labour in Canadian Supply Chains Act for å gi en oversikt over Danfoss' retningslinjer og prosesser knyttet til eliminering av praksis for moderne slaveri.

Nordborg, 26. februar 2025

Kim Fausing

President og CEO



Definisjon av moderne slaveri

Moderne slaveri er et paraplybegrep som omfatter tvangsarbeid og menneskehandel, samt arbeid som utføres ufrivillig eller under trussel om straff. Eksempler på tvangsarbeid er tilbakeholdelse av identitetspapirer eller rekrutteringsavgifter, som holder arbeidere i gjeldsbinding, eller arbeid som utføres under trussel om straff.

Utnyttende praksis, for eksempel for høyt antall arbeidstimer for minimal lønn, noen ganger betalt med stor forsinkelse, er ofte ikke definert som tvangsarbeid som sådan, men kan føre til tvangsarbeid. I tilfeller der Danfoss oppdager slik praksis hos en leverandør, tas dette også opp.

Om Danfoss

Danfoss' historie startet 1. september 1933, da Mads Clausen grunnla Danfoss i foreldrenes gårdshus i Nordborg i Danmark. Siden den gang har virksomheten vokst fra en énmannsbedrift til et av de største industriselskapene i Danmark og en av verdens ledende leverandører av innovative og energieffektive løsninger. I dag er selskapet fortsatt stiftelses- og familieeid via Bitten og Mads Clausens stiftelse og Clausen-familien, og har markedsledende posisjoner med ca. 39 400 ansatte som betjener kunder i mer enn 100 land.

Danfoss er en ledende teknologipartner for våre kunder som ønsker å redusere karbonutslippene gjennom energieffektivitet, maskinproduktivitet, lave utslipp og elektrifisering.

Vi utvikler avansert teknologi som bidrar til å sikre forsyning av fersk mat og optimal komfort i hjem og på kontorer, samtidig som vi oppfyller behovet for energieffektiv infrastruktur, tilkoblede systemer og integrert fornybar energi. Løsningene våre benyttes innen områder som kjøling, luftkondisjonering, oppvarming, motorstyring og mobilt maskineri. Danfoss er en del av metallbearbeidingsindustrien og elektronikkindustrien. Mange av produktene er elektriske eller elektromekaniske produkter.

Danfoss-gruppen består av tre forretningssegmenter: Danfoss Power Solutions, Danfoss Climate Solutions og Danfoss Power Electronics & Drives. Kundene våre er hovedsakelig originalutstyrsprodusenter (OEM-er), distributører og entreprenører, men også installatører og sluttbrukere for noen få produkter.

Du finner en fullstendig liste over alle enheter i Danfoss-gruppen som omfattes av denne erklæringen på side 9-12.

Bedriftsstyring

Lovgivningen danner det overordnede rammeverket for konsernets styring, men eierstyring og selskapsledelse bestemmer hvordan virksomheten styres innenfor dette rammeverket.

Konsernstrukturen støtter ledelsesverdier og fastsetter en tydelig fordeling av ledelsesansvar. Disse veldefinerte prinsippene driver samspillet mellom konsernledelsen, eierne og andre interessenter. Konsernets vedtekter og et omfattende sett med interne styrings- og kontrollprosedyrer utgjør også en del av selskapsstyringen i Danfoss.

Danfoss har et todelt ledelsessystem som består av styret og konsernledelsen, inkludert CEO og CFO. Styret godkjenner Danfoss' overordnede strategier og mål, utnevner og fører tilsyn med CEO og CFO, og definerer retningslinjene for CEO og CFO når det gjelder den daglige driften av Danfoss.

Som retningslinjer for eierstyring og selskapsledelse følger Danfoss anbefalingene om god eierstyring og selskapsledelse som er fastsatt av Komiteen for god selskapsledelse i Danmark, som er tilgjengelig på: www.corporategovernance.dk. Danfoss overholder alle anbefalingene bortsett fra noen få.

Ytterligere informasjon om selskapets styringsstruktur, risikostyring og organisasjonsstruktur er tilgjengelig i årsrapporten og på [selskapets nettsted](#).

Våre forpliktelser og retningslinjer

Danfoss forplikter seg til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og kjernestandarder for arbeidslivet, og siden 2002 har vi vært medlem av FNs Global Compact.

Danfoss har en overordnet [policy for forretningsatferd](#) samt retningslinjer for selskapet på spesifikke områder. Danfoss' [Etikkhåndbok](#) fastsetter interne regler og krav om etikk, menneskerettigheter (inkludert arbeidstakerrettigheter og moderne slaveri), antikorrupsjon osv.

Danfoss' etiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct) gjenspeiler moderne slaveriregler på følgende måte:

«Danfoss tillater ikke tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid, inkludert slaveri, menneskehandel eller andre former for ufrivillig arbeid. Danfoss' leverandører skal ikke bruke eller dra nytte av tvangsarbeid hos leverandøren. Dette inkluderer tvangsarbeid i fengsel, arbeid på tvangskontrakt, slaveri og andre former for arbeid som utføres mot ens vilje eller valg.»

«Leverandøren eller enhver enhet som leverer arbeidskraft til leverandøren skal ikke belaste gebyrer for rekruttering av personale eller holde tilbake noen del av lønn, fordeler, eiendom eller dokumenter for å tvinge personale til å fortsette å arbeide for selskapet. Alt personale skal ha rett til å forlate arbeidsplassen etter endt vanlig arbeidsdag og være fri til å si opp arbeidsforholdet med rimelig varsel.»

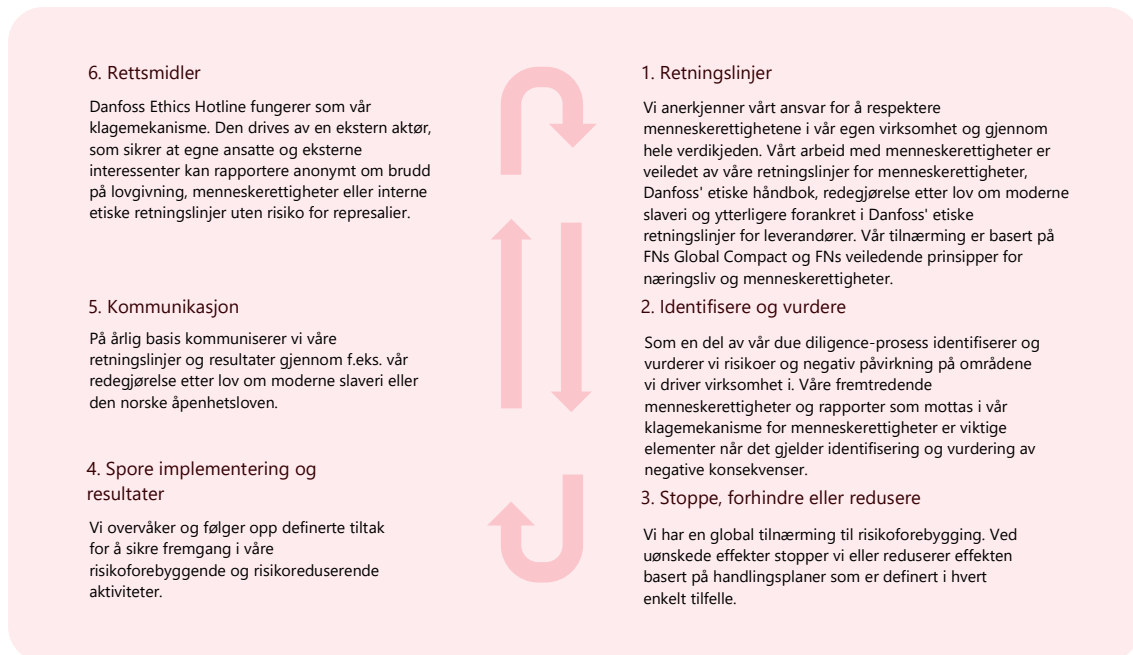
«Danfoss støtter den grunnleggende menneskerettigheten til å ha gode arbeidsforhold. Leverandøren skal sørge for et godt og sikkert arbeidsmiljø som overholder alle gjeldende regler og lover.»

Due diligence

Danfoss forplikter seg til å overholde FNs veiledende prinsipper for menneskerettigheter, noe som innebærer at vi må gjennomføre en due diligence-prosess for menneskerettigheter der potensielle påvirkninger på menneskerettighetene blir identifisert, vurdert, prioritert og redusert. Vi anser moderne slaveri og tvangsarbeid som en del av due diligence-prosessen for menneskerettigheter.

Danfoss' due diligence-prosess for menneskerettigheter følger en risikobasert tilnærming med

sikte på å bygge lokal kapasitet til å håndtere menneskerettighetsspørsmål i de geografiske regionene vi opererer i. Regioner med størst risiko for negativ innvirkning på menneskerettigheter blir prioritert. I 2024 gjennomførte vi en intern kartlegging i forhold til EUs Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) og identifiserte potensielle forbedringsområder som vi vil fokusere på i 2025.



Danfoss' due diligence-prosess følger syklusen som er skissert ovenfor. Dette er basert på due diligence-tiltakene som er skissert av OECD. Lærdom fra hver av de regionale utrullingene implementeres i policyene og prosessene.

Danfoss er et aktivt medlem av Nordic Business Network for Human Rights, et næringslivsnettverk for globale selskaper som arbeider med menneskerettighetspåvirkning i sine organisasjoner eller forsyningskjeder, der selskapene får innsikt i den pågående utviklingen innen menneskerettigheter. Her deler selskapene sine erfaringer og blir utfordret på policyer, prosesser og metoder for å innarbeide menneskerettighetshensyn i virksomheten for å bygge kapasitet og for å unngå samt adressere negative menneskerettighetspåvirkninger. Nettverket ledes av det danske menneskerettighetsinstituttet.

Selskaper forventes å rapportere hvilke menneskerettighetene som er mest fremtredende for dem, dvs. de menneskerettighetene som kan bli mest alvorlig påvirket av selskapets virksomhet. En oversikt over de viktigste menneskerettighetene som er relevante for Danfoss, er tilgjengelig [her](#).

Tvangsarbeid er en av de mest relevante menneskerettighetene for Danfoss, noe som betyr at det er et av områdene der vi må være spesielt oppmerksomme for å unngå negativ påvirkning.

Ansvarlig leverandørstyring

En stabil, bærekraftig og transparent forsyningskjede er avgjørende for at Danfoss skal kunne drive forretninger og oppfylle forpliktelsene våre. På tvers av våre tre segmenter arbeider vi kontinuerlig

med å redusere risikoer i forsyningskjeden og realisere muligheter for strategiske og verdiskapende relasjoner med leverandørene våre. Ansvaret for vår forsyningskjedestyring ligger hos segment- og divisjonsledelsen.

Alle leverandører er pålagt å overholde Danfoss' etiske retningslinjer for leverandører, som fastsetter spesifikke miljømessige, sosiale og etiske forretningskrav for våre leverandører. Disse kravene er basert på de ti prinsippene i FNs Global Compact, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og andre relevante konvensjoner i Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO).

Selv om Danfoss' etiske retningslinjer for leverandører gjelder for våre leverandører, forventes hensikten å gjenspeiles hos våre underleverandører. For å oppnå dette erkjenner vi at vi kan støtte og samarbeide med våre leverandører for å ta opp bærekraftsspørsmål som er relevante for våre leverandører og underleverandører. Det er avgjørende at leverandørene våre deler våre forpliktelser til bærekraft, siden det krever felles innsats for å sikre ansvarlig forretningspraksis.

Hos Danfoss mener vi at ansvarlig leverandørstyring går hånd i hånd med tillit, åpenhet og bærekraft. Som en del av vår screening- og valgprosess krever vi at alle potensielle nye leverandører gjennomfører en leverandørkvalifiseringsrevisjon. Vi støtter våre leverandører gjennom løpende dialoger og engasjementer om emner som dekkes av Danfoss' etiske retningslinjer for leverandører. Som en del av screeningen blir leverandører basert i land som er identifisert som høyrisiko, revidert av en tredjepart. Derfor sikrer vi at miljømessig, sosial og etisk forretningspraksis vurderes av Danfoss Sourcing Committee i valgprosessen for leverandører.

Fra og med 2024 har 69 % av leverandørene i høyrisikoland ytterligere kontraktsklausuler om krav til miljø, arbeid og menneskerettigheter.

Når leverandørene er integrert, blir de vurdert gjennom vår risikobaserte leverandørkontroll, som tar hensyn til risikoindeksene per land. Gjennom denne risikobaserte tilnærmingen kan vi fokusere vår innsats og tredjepartsrevisjoner på leverandører som befinner seg i høyrisikoland der risikoen og den negative påvirkningen på mennesker og miljø er større.

I løpet av året ble det gjennomført 76 tredjepartskontroller der det ble identifisert 12 avvik knyttet til arbeidstid, manglende sikkerhet og manglende nødbelysning. Alle avvik håndteres gjennom en rotårsaksanalyse for å identifisere korrigerende tiltak. Mens leverandørene jobber med å håndtere avvikene, følges handlingsplanene opp til avviket kan lukkes. Totalt var rundt 400 leverandører involvert i korrigerende tiltak eller kompetansebygging etter vurderinger i 2024.

Eierskap av innkjøpsorganisasjoner er forankret i våre segmentledelsesteam. En viktig del av vår tilnærming til ansvarlig leverandørstyring er å overvåke utviklingen innen internasjonale standarder og beste praksis for bærekraft, og å sikre at dette gjenspeiles i måten vi jobber med leverandørene våre på. Derfor startet vi i 2024 en gjennomgang av Danfoss' etiske retningslinjer for leverandører i henhold til våre krav. Denne gjennomgangen ble tilpasset standardene til Responsible Business Alliance. Når vi har oppdatert og innlemmet lærdommen fra gjennomgangen vår, samt lærdommen fra engasjementsprogrammet for leverandørene, har vi som mål å rulle ut våre oppdaterte etiske retningslinjer for leverandører i løpet av 2025.

Internt ansvar

Danfoss har interne prosesser på plass for å sikre at utbedringer finner sted i tilfeller der en leverandør ikke oppfyller kravene i våre etiske retningslinjer. Danfoss er forpliktet til å hjelpe eksisterende leverandører med å oppfylle kravene.

Risikovurdering av tvangsarbeid – utover leverandører av produktmaterialer

Hos Danfoss er risikostyring en kontinuerlig prosess med risikoidentifisering, risikovurdering, risikobehandling og risikoovervåking. Problemer i forsyningskjeden dekkes av vår risikostyringsprosess, men hovedsakelig for levering av materialer til produkter.

Forskning på moderne slaveri viser at noen av kategoriene i indirekte forsyning er mer utsatt for tvangsarbeid enn leverandører av direkte materialer, fordi dette er sektorer med mange lavtutdannede eller ufaglærte arbeidere og relativt lave lønninger. Bransjer som har disse utfordringene er for eksempel rengjøring, catering, bygg og anlegg, klær, transport og rekruttering. I det følgende omtales disse bransjene som «høyrisikosektorer». Sektoren med høyest risiko for tvangsarbeid er rekruttering, siden ulike former for kostnader for arbeidere kan føre til gjeldsforpliktelser og andre former for tvangsarbeid, og Danfoss har derfor fokusert på å ta opp dette i kontrakter med rekrutteringsbyråer først.

Generelt sett er midlertidig ansatte og migranter mest sårbare for tvangsarbeid, uansett sektor.

Bygge kapasitet for å unngå tvangsarbeid og moderne slaveri i indirekte innkjøp

Leverandørevalueringen håndteres av dedikerte innkjøpsspesialister. Kontinuerlig opplæring og bevisstgjøringsaktiviteter har støttet forståelsen av alvoret i emnet. Denne innsatsen bidrar til å modne innkjøpsorganisasjonene for å sikre at kravene forklares for leverandørene våre på forhånd, noe som bidrar til en bedre innledende screeningprosess.

Utløst av de reviderte etiske retningslinjene for leverandører (CoC), som er inspirert av Responsible Business Alliance (RBA), vil vi øke kapasitetsbyggingen gjennom revidert opplæring for innkjøpsorganisasjonene og omorganisere vår revisjonstilnærming, inkludert sosiale revisjoner som fokuserer på problemer med tvangsarbeid.

Handelslovgivning rettet mot å unngå tvangsarbeid

Det er av høyeste viktighet å sikre at vi overholder handelslovgivningen for å unngå tvangsarbeid. I 2023 har vi derfor gjennomført et prosjekt for å kontrollere om noen av våre leverandører kan være knyttet til regioner som er kjent for tilknytning til tvangsarbeid. Vi vil fortsette å overvåke dette for å sikre at produktene våre ikke produseres med slavearbeid.

EU-direktiv om aktsomhetsvurdering av bærekraft i bedrifter

Etter vår due diligence-pilot i 2023 og etter å ha skalert og konsolidert tilnærmingen vår til menneskerettsrisikoer på tvers av virksomhetene våre i 2024, har vi definert due diligence i verdikjeden som en bærekraftsprioritet for 2025. Som et resultat av vår interne kartlegging mot EUs direktiv om selskapsgjennomgang for bærekraft, vil vi fokusere på forbedringer i våre selskapsgjennomgangsprosesser.

Oversikt over betydningsfulle aktiviteter

Bedrifter er pålagt å etablere «betydningsfulle aktiviteter» som vil bidra til å eliminere alle former for moderne slaveri og som vil føre til forbedringer på dette området.

I 2024 var vår innsats for å bekjempe moderne slaveripraksis fokusert på:

- Kapasitetsbygging innen moderne slaveri og tvangsarbeid blant våre ansatte med kontaktpunkter til leverandører og leverandørvalg samt selve leverandørene.
- Gjennomføring av anerkjente tredjepartsrevisjoner med fokus på tvangsarbeidsspørsmål i tillegg til egne revisjoner med fokus på emnet
- Fortsette å vurdere og styrke våre aktsomhetsprosesser i henhold til eksisterende og innkommende forskrifter om due diligence for bærekraft, samt identifisere potensial for ytterligere forbedring som følge av vår interne kartlegging
- Oppdatering av våre retningslinjer for menneskerettigheter, også for å gjenspeile våre forpliktelser om aktsomhetsvurdering av menneskerettigheter.
- Validere at disiplinærtiltak ikke er rettet mot vår eksisterende lønnspraksis over hele verden

I 2025 vil vi fokusere på:

- Prosessimplementering av arbeidsregler knyttet til de reviderte etiske retningslinjene for leverandører (CoC)
- Økt engasjement med leverandører gjennom revidert omfattende opplæring av innkjøpsorganisasjonen med fokus på menneskerettigheter
- Utvide due diligence-prosessen til verdikjeden nedstrøms

Håndtering av konfliktmineraler

Mineraler som tinn, tantal, wolfram og gull som stammer fra konfliktområder eller høyrisikoområder, er kjent som konfliktmineraler fordi disse brukes til å finansiere væpnede konflikter og brudd på menneskerettighetene.

Danfoss støtter regjeringers og organisasjoners innsats for å avslutte brudd på menneskerettigheter og krenkelser i konfliktområder. Danfoss er derfor forpliktet til å kjøpe inn materialer og komponenter fra selskaper som også deler våre verdier når det gjelder menneskerettigheter, etikk og miljøansvar.

For å støtte Responsible Minerals Initiative og gjøre det mulig å ta ansvarlige beslutninger om innkjøp, vurderer vi om tinn, tantal, wolfram og gull i produktene våre kommer fra konfliktdrabbete eller høyrisikoområder. Som en del av dette arbeidet engasjerer vi oss løpende

med våre leverandører gjennom for eksempel våre tilbakevendende kampanjer for å innhente leverandørinformasjon om konfliktmineraler, inkludert identifisering av smelteverk/raffinerier og opprinnelsesland. Gjennom vår tilnærming til leverandørens gjensidighet er vi i stand til å nå ut til 1500 førstesteklasses leverandører hvert år for å ta opp dette emnet. Dette har gjort det mulig for oss å tilby maler for rapportering av konfliktmineraler (CMRT) til kundene våre og å iverksette relevante aktsomhetsaktiviteter for å redusere høyrisikosmeltere i forsyningskjeden vår.

Verifisering

Vi har engasjert Assent, som er eksperter på forsyningskjededata, for å utføre due diligence og verifisere samsvar når det gjelder konfliktmineraler.

Sertifisering

Per i dag har Danfoss ikke implementert en prosess for sertifisering av samsvar med California Transparency in Supply Chains Act, men Danfoss leverer regelmessig en «Slavery & Trafficking Risk Template» (STRT) til våre kunder i USA, som krever omfattende informasjon om hvordan vi unngår tvangsarbeid. Lærdommen fra STRT er brukt i opplæring om moderne slaveri samt i spørreskjemaene for egevaluering som vi har distribuert til noen av våre leverandører.

Evaluerer av effektivitet

Så langt har Danfoss ikke gjennomført en effektivitetsgjennomgang av selskapets tilnærminger til å minimere eller eliminere moderne slaveripraksis i alle våre forretningsaktiviteter, men vi har lagt vekt på effektivitet når vi utfører «betydningsfulle aktiviteter» og når vi setter mål for våre aktiviteter.

Opplæring

Danfoss-opplæring

Opplæring i Code of Conduct-spørsmål, inkludert tvangsarbeid, er en omfattende del av vår onboardingprosess for nyansatte i innkjøp, så vel som for nye leverandører.

I tillegg deltar ansatte i relevante funksjoner (f.eks. innkjøp, salg) regelmessig i opplæring for å motta innholdsoppdateringer og nyheter om menneskerettighetsselementer.

Rettsmidler

Det er en integrert del av en due diligence-prosess for menneskerettigheter at rettighetshavere har

tilgang til klageordninger. Eksempler på rettighetshavere er ansatte, lokalsamfunn og vår forsyningskjede. Gitt selskapets natur, produksjonsprosessene og omfanget av vår due diligence-prosess, er de primære rettighetshaverne som påvirkes, våre ansatte – inkludert ansatte i outsourcede funksjoner og midlertidig ansatte. Leverandører i forsyningskjeden vår kan også bli påvirket.

Varslerfunksjonen – inkludert Danfoss Ethics Hotline, som er offentlig tilgjengelig – spiller en viktig rolle i å hjelpe oss med å identifisere og forstå hvor og hvordan menneskerettighetspåvirkninger kan finne sted i verdikjeden vår. Hvis vi finner ut at Danfoss har forårsaket eller bidratt til faktisk negativ innvirkning på menneskerettighetene, vil vi sikre at vi oppfyller vårt ansvar i henhold til UNGP-ene. Dette betyr at vi vil sikre at det iverksettes korrigerende tiltak, og at de berørte personene får tilrettelagt for dette. Tiltakene vi iverksetter er bestemt fra tilfelle til tilfelle og avhenger av vår rolle som virksomhet i å være direkte knyttet til eller bidra til den negative påvirkningen. For å gi mer klarhet i hvordan vi håndterer menneskerettighetsrelaterte spørsmål, har vi laget en [**prosess for håndtering av menneskerettighetsklager**](#).

Danfoss A/S, Nordborg, Danmark (morselskap)

Liste over konsernselskaper

Per 31. desember 2024

Selskapene eies 100 % av Danfoss med mindre annet er angitt etter selskapsnavnet.

- Datterselskap
- Tilknyttet selskap eller fellesforetak

Europe

Austria

- Danfoss Gesellschaft m.b.H.

Belgium

- Danfoss N.V./S.A.
- Danfoss Power Solutions BVBA
- Hydro-Gear Europe BVBA – 60%

Bulgaria

- Danfoss EOOD

Croatia

- Danfoss d.o.o.

Czech Republic

- Bock Compressors Czech s.r.o.
- Danfoss s.r.o.

Denmark

- Aneo Retail Denmark A/S – 33% (associate)
- Danfoss Distribution Services A/S
- Danfoss Distribution II A/S
- Danfoss International A/S
- Danfoss IXA A/S – 75%
- Danfoss Power Electronics A/S
- Danfoss Power Solutions ApS
- Danfoss Power Solutions Holding ApS
- Danfoss Power Solutions Holding II ApS
- Danfoss Redan A/S
- Gemina Termix Production A/S
- Issab Holding ApS
- Semikron Danfoss Holding A/S – 61%
- Sondex Holding A/S

Estonia

- Danfoss AS

Finland

- Danfoss Drives Oy
- Danfoss Editron Oy
- Danfoss Power Solutions Oy Ab
- Leanheat Oy
- Oy Danfoss Ab
- Semikron Danfoss Oy – 61%
- Sondex Tapiro Oy Ab

France

- Danfoss S.a.r.l.
- Danfoss Commercial Compressors S.A.
- Danfoss Power Solutions S.A.S.
- Danfoss Power Solutions II S.A.S.
- Semikron Danfoss S.a.r.l. – 61%

Germany

- Bock GmbH
- Bock Blue GmbH
- Danfoss GmbH
- Danfoss Deutschland GmbH
- Danfoss Power Solutions GmbH & Co. OHG
- Danfoss Power Solutions Holding GmbH
- Danfoss Power Solutions II GmbH
- Danfoss Sensors GmbH
- Semikron Danfoss GmbH – 61%
- Semikron Elektronik GmbH & Co. KG – 61%
- Semikron Elektronik Verwaltungs GmbH – 61%
- Semikron Danfoss International GmbH – 61%
- SMA Solar Technology AG -20% (associate)
- Sondex Deutschland GmbH

Great Britain

- Artemis Intelligent Power Ltd.
- Danfoss Ltd.
- Danfoss Power Solutions Ltd.
- Danfoss Power Solutions II Ltd. – in liquidation
- Danfoss Scotland Ltd.
- Senstronics Holding Ltd.– 50% (joint venture)
- Senstronics Limited – 50% (joint venture)

Hungary

- Danfoss Kft.

Iceland

- Danfoss hf.



Italy

- Danfoss S.r.l.
- Danfoss Distribution Services S.r.l.
- Danfoss Power Solutions S.r.l.
- Danfoss Power Solutions II S.r.l.
- Semikron Danfoss S.r.l. – 61%

Kazakhstan

- Danfoss LLP

Latvia

- SIA Danfoss

Lithuania

- Danfoss UAB

The Netherlands

- Danfoss B.V.
- Danfoss Finance I B.V.
- Danfoss Finance II B.V.
- Danfoss Power Solutions B.V.
- Danfoss Power Solutions II B.V.
- Semikron Danfoss B.V. – 61%
- Sondex B.V.
- Sondex Holding Netherlands B.V.

Norway

- Danfoss AS
- Danfoss Power Solutions AS

Poland

- Danfoss Poland Sp. z.o.o.
- Danfoss Saginomiya Sp. z.o.o. – 50% (joint venture)
- Elektronika S.A. – 50% (joint venture)
- Semikron Danfoss Sp.z.o.o. – 61%
- Sondex Braze Sp. z.o.o.

Romania

- Danfoss S.R.L.

Serbia

- Danfoss d.o.o.

Slovakia

- Danfoss Power Solutions a.s.
- Danfoss spol. s.r.o.
- Semikron Danfoss s.r.o. – 61%

Slovenia

- Danfoss Trata d.o.o.

Spain

- Danfoss S.A.
- Danfoss Power Solutions S.A.
- Danfoss Power Solutions Telecontrol, S.L.U.
- Semikron Danfoss S.L – 61%

Sweden

- Aneo Retail Sweden AB – 33% (associate)
- Danfoss AB
- Danfoss Power Solutions AB
- EP Technology AB

Switzerland

- Danfoss AG
- Semikron Danfoss AG – 61%

Ukraine

- Danfoss T.o.v.

Africa – Middle East

Egypt

- Danfoss Egypt LLC

Saudi Arabia

- Danfoss Arabia(SILZ) LLC

South Africa

- Danfoss South Africa (Pty) Ltd.
- Sondex South Africa Pty. Ltd. – 80%

Turkey

- DAF Enerji Sanayi Ve Ticaret A. Ş.
- Danfoss Otomasyon ve Urunleri Tic Ltd.
- Polimer Kauçuk Sanayi ve Pazarlama A. Ş.

United Arab Emirates

- Danfoss FZCO – 95%
- Gulf Sondex FZCO

North America

Canada

- Danfoss Inc.

USA

- Daikin-Sauer-Danfoss America LLC – 45%
- Danfoss LLC

- Danfoss Power Solutions Inc.
- Danfoss Power Solutions II, LLC
- Danfoss Power Solutions (US) Company
- Danfoss Power Solutions Work Function, LLC
- Hydro-Gear Inc. – 60%
- Hydro-Gear Limited Partnership– 60%
- Hydro-Gear of Indiana, LLC - 60%
- Semikron Danfoss Inc. – 61%
- Sondex Equipment Holding, LLC
- Sondex Properties, Inc.
- White Hydraulics, Inc.

Latin America

Argentina

- Danfoss S.A.

Brazil

- Danfoss do Brasil Indústria e Comércio Ltda.
- Danfoss Power Solutions Comércio e Indústria Ltda.
- Semikron Danfoss Ltda. – 61%

Chile

- Danfoss Industrias Ltda.

Colombia

- Danfoss S.A.S.

Mexico

- Danfoss Industries S.A. de C.V.
- Danfoss Power Solutions II S.A. de C.V.
- Danfoss Power Solutions, S. de R.L. de C.V.

Asia-Pacific

Australia

- Bock Compressors Australia Pty. Ltd.
- Danfoss (Australia) Pty. Ltd.
- Danfoss Power Solutions Pty. Ltd.
- Semikron Danfoss Pty. Ltd. – 61%

P. R. of China

- Bock Compressors (Suzhou) Co., Ltd.
- Danfoss (Anshan) Controls Co. Ltd.
- Danfoss Brakes (Shanghai) Co., Ltd.
- Danfoss (China) Drives Co., Ltd.
- Danfoss (China) Investment Co., Ltd.
- Danfoss (Jiaxing) Plate Heat Exchanger Co., Ltd.
- Danfoss Micro Channel Heat Exchanger (Jiaxing) Co., Ltd.
- Danfoss (Tianjin) Limited
- Danfoss Power Electronics (Nanjing) Co., Ltd

- Danfoss Power Solutions (Jiangsu) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Jining) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Luzhou) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Nanjing) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Ningbo) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Shanghai) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions Trading (Shanghai) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Zhejiang) Co., Ltd.
- Danfoss Shanghai Hydrostatic Transmission Co. Ltd.– 60%
- Semikron Danfoss Electronics (Nanjing) Co., Ltd. - 61%
- Semikron Danfoss Electronics (Zhuhai) Co., Ltd. - 61%
- Sondex Plate Heat Exchanger (Taicang) Co. Ltd.
- Zhejiang Holip Electronic Technology Co. Ltd.

Hong Kong

- Semikron Danfoss (Hong Kong) Co., Ltd. – 61%

India

- Bock Compressors India Pvt. Ltd.
- Danfoss Fire Safety Pvt. Ltd.
- Danfoss Fluid Power Pvt. Ltd.
- Danfoss Industries Pvt. Ltd.
- Danfoss Power Solutions India Pvt. Ltd.
- Danfoss Systems Limited – 98%
- Semikron Electronics Pvt. Ltd. – 61%

Indonesia

- PT Danfoss Indonesia

Iran

- Danfoss Pars Private Joint Stock Company - in liquidation

Japan

- Daikin-Sauer-Danfoss Ltd. - 45%
- Danfoss Power Solutions Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Japan) Ltd.
- Semikron Danfoss K.K. – 61%

Malaysia

- Danfoss Malaysia Sdn. Bhd.
- Danfoss Power Solutions II Sdn. Bhd.

Philippines

- Danfoss Philippines, Inc.

Singapore

- Bock Compressors Singapore Pte. Ltd.
- Danfoss Power Solutions Pte. Ltd.
- Danfoss Singapore Pte. Ltd.



South Korea

- Danfoss Korea Ltd.
- Semikron Danfoss Co., Ltd. – 61%

Taiwan

- Danfoss Co. Ltd.

Thailand

- Danfoss (Thailand) Co. Ltd.

New Zealand

- Danfoss (New Zealand) Ltd.

Vietnam

- Danfoss Vietnam Co., Ltd.