

Erklæring i henhold til lov om moderne slaveri 2025

Inkluderer
UK Modern Slavery Act,
California Transparency in Supply Chains Act,
Åpenhetsloven (Norge),
Fighting Against Forced Labour & Child Labour in
Canadian Supply Chains Act

Innholdsfortegnelse

Brev fra administrerende direktør (CEO)	3
Dokumentdekning	4
Definisjon av moderne slaveri	5
Om Danfoss: historie, verdikjede og forretningsmodell	5
Selskapsledelse og internt ansvar	6
Våre forpliktelser og retningslinjer	6
Aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter	7
Redusere moderne slaveri i egen virksomhet	8
Ansvarlig leverandørstyring	9
<i>Etterlevelse av kontraktsvilkår</i>	9
Sertifisering	9
Danfoss etiske retningslinjer for leverandører (S-CoC)	9
<i>Aktsomhetsvurderinger av leverandørers bærekraft (verifisering)</i>	10
<i>Prosess og funn fra 2025</i>	10
Risiko for tvangsarbeid knyttet til leverandørkjeden vår	10
<i>Risiko for tvangsarbeid knyttet til materialer som brukes i våre produkter</i>	10
<i>Risiko for tvangsarbeid i forbindelse med tjenester</i>	11
Kapasitetsbygging (opplæring)	12
Sammendrag av viktige aktiviteter	12
<i>Tiltak gjennomført i 2025</i>	12
<i>Tiltak planlagt for 2026</i>	12
Effektivitet og utbedring	13
<i>Mål</i>	13
<i>Rettsmidler</i>	13
Liste over konsernselskaper	15

CEO letter

Danfoss erkjenner fullt ut alvorret og omfanget av tilfeller av moderne slaveri som finner sted globalt hver dag, og at privat sektor spiller en avgjørende rolle i å få bukt med denne utfordringen. I tråd med FNs mål om å avskaffe tvangsarbeid, moderne slaveri og menneskehandel innen 2030, er vi fast bestemt på vårt ansvar for å drive virksomhet på en etisk måte og er forpliktet til å være en drivkraft for positive endringer i verdikjeden vår.

Vårt aktive medlemskap i FNs Global Compact og Nordic Business Network for Human Rights underbygger vårt engasjement for å takle utfordringer knyttet til menneskerettigheter. Vi setter denne forpliktelsen i praksis gjennom en omfattende aktsomhetsvurdering knyttet til menneskerettigheter, strukturert rundt FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Innenfor dette rammeverket identifiserer, vurderer og reduserer vi systematisk potensielle negative virkninger, med spesielt fokus på å forhindre moderne slaveri og tvangsarbeid i driften og forsyningskjedene våre.



Nordborg, 2. mars 2026

Kim Fausing
Adm. dir. og konsernsjef

Dokumentdekning

Dette dokumentet er en redegjørelse fra Danfoss i henhold til lov om moderne slaveri, og gjelder kalenderåret 2025.

Erklæringen er godkjent av vår administrerende direktør (CEO) Kim Fausing og styret i Danfoss.

Vi utsteder denne erklæringen i tråd med:

- kravene i avsnitt 54 i UK Modern Slavery Act,
- California Transparency in Supply Chains Act,
- Åpenhetsloven (Norge)
- the Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Canadian Supply Chains Act,

og gir en oversikt over Danfoss' styring, policyer, retningslinjer og prosesser knyttet til menneskerettigheter og mer spesifikt til avviklingen av moderne slaveri.

Du finner en fullstendig liste over alle enheter i Danfoss-gruppen som omfattes av denne erklæringen på side 15-19.

Definisjon av moderne slaveri

Moderne slaveri er et paraplybegrep som omfatter tvangsarbeid, tvangsarbeid og menneskehandel, samt arbeid som utføres ufrivillig eller under trussel om straff. Eksempler på tvangsarbeid er når identitetspapirer eller lønn holdes tilbake eller at det kreves rekrutteringsavgifter, som skaper en situasjon med gjeldsslaveri og arbeid som utføres under trussel om straff.

Utnyttende praksis, for eksempel for mange arbeidstimer for minimal lønn, noen ganger betalt med kraftig forsinkelse, er ofte ikke definert som tvangsarbeid som sådan, men de kan være viktige varselstegn på at det foregår tvangsarbeid. I tilfeller der Danfoss oppdager slik praksis, håndterer vi den på en hensiktsmessig måte.

Om Danfoss: historie, verdikjede og forretningsmodell

Danfoss ble grunnlagt 1. september 1933 av Mads Clausen. Siden den gang har virksomheten vokst fra å være en enmannsbedrift til å bli en av verdens ledende leverandører av innovative og energieffektive løsninger. I dag er selskapet fortsatt stiftelses- og familieeid via Bitten og Mads Clausens stiftelse og Clausen-familien, og har rundt 39 000 ansatte i mer enn 50 land. Gjennom årene har Danfoss utviklet seg til en ledende teknologipartner for kunder som ønsker å redusere karbonutslippene gjennom energieffektivitet, maskinproduktivitet, lave utslipp og elektrifisering. I dag betjener vi kunder i over 100 land.

Danfoss er en del av metallbearbeidingsindustrien og elektronikkindustrien, der mange av produktene er elektriske eller elektromekaniske. Som produksjonsselskap bruker vi naturligvis ulike metaller, gummi og underkomponenter som elektronikk i produktene våre. Som en integrert del av vår forretningsvirksomhet er vi ansvarlige for å sikre at forholdene der disse materialene produseres er i samsvar med internasjonale standarder og lovgivning. Vår innsikt i og evne til å påvirke verdikjeden er ofte begrenset av at vi har flere leverandørnivåer mellom oss og materialutvinningen/produksjonen. Derfor arbeider vi kontinuerlig med å forbedre synligheten i forsyningskjedene våre og øke nivået og omfanget av kravene vi stiller til våre nærmeste leverandører. I tillegg, som en integrert del av vårt arbeid med sirkulær økonomi, er vi forpliktet til å bruke ressurser på smartere måter, noe som inkluderer innkjøp av resirkulerte materialer.

Danfoss-gruppen består av tre forretningssegmenter: Danfoss Power Solutions, Danfoss Climate Solutions og Danfoss Power Electronics & Drives. Kundene våre er hovedsakelig originalutstyrsprodusenter (OEM-er), distributører og entreprenører, men også installatører og sluttbrukere for noen få produkter. På rundt 100 fabrikker utvikler vi løsninger som øker maskinproduktiviteten, reduserer utslipp, reduserer energiforbruket og muliggjør elektrifisering. Våre løsninger brukes innenfor områder som kjøling, klimaanlegg, oppvarming, strømkonvertering, motorstyring, industrimaskiner, maritim industri samt utstyr for bruk både på og utenfor veien. Vi leverer også løsninger for datasentre, fornybar energi, energilagring, varmegjenvinning, samt bidrar til fjernvarmeløsninger for byer.

Selskapsledelse og internt ansvar

Lovgivningen danner det overordnede rammeverket for konsernets styring, men eierstyring og selskapsledelse bestemmer hvordan virksomheten styres innenfor dette rammeverket. Konsernstrukturen støtter ledelsesverdier og fastsetter en tydelig fordeling av ledelsesansvar. Disse veldefinerte prinsippene driver samspillet mellom konsernledelsen, eierne og andre interessenter. Konsernets vedtekter og et omfattende sett med interne styrings- og kontrollprosedyrer utgjør også en del av selskapsstyringen i Danfoss.

Danfoss har et todelt ledelsessystem som består av styret og konsernledelsen, inkludert CEO og CFO. Styret godkjenner Danfoss' overordnede strategier og mål, utnevner og fører tilsyn med CEO og CFO, og definerer retningslinjene for CEO og CFO når det gjelder den daglige driften av Danfoss.

Danfoss sin eierstyring og selskapsledelse styres av anbefalingene for god eierstyring og selskapsledelse, som er fastsatt av Komiteen for god selskapsledelse i Danmark, som er tilgjengelig på: www.corporategovernance.dk. Ytterligere informasjon om selskapets styringsstruktur, risikostyring og organisasjonsstruktur er tilgjengelig i årsrapporten og på [selskapets nettsted](#).

Vår administrerende direktør og økonomidirektør, samt styret, gjennomgår årlig vår erklæring om lov om moderne slaveri. Ansvar for vår agenda for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er forankret i konsernets risiko- og samsvarsfunksjon, med implementering i virksomheten drevet av de respektive funksjonsområdene (f.eks. innkjøp, salg, HR).

Våre forpliktelser og retningslinjer

Hos Danfoss er vi opptatt av å oppfylle vårt ansvar for å respektere menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i hele verdikjeden. Siden 2002 har vi vært medlem av FNs Global Compact og har forpliktet oss til FNs veiledende prinsipper for menneskerettigheter. Vår forpliktelse til å opprettholde menneskerettigheter og arbeidsrettigheter er forankret i vår globale [Menneskerettighetspolitikk](#), godkjent av vår administrerende direktør; og er basert på den internasjonale menneskerettighetserklæringen og ILOs kjernekonvensjoner om arbeidsstandarder.

For våre ansatte skisserer [Etikkhåndboken](#) fra Danfoss de interne reglene og kravene om etikk, antikorrupsjon og menneskerettigheter, inkludert moderne slaveri og arbeidsrettigheter som veileder den atferden som forventes av dem. Alle ansatte er ansvarlige for å sikre at deres handlinger er i tråd med retningslinjene i håndboken. Brudd eller bevisst ignorering av disse retningslinjene kan føre til disiplinærtiltak.

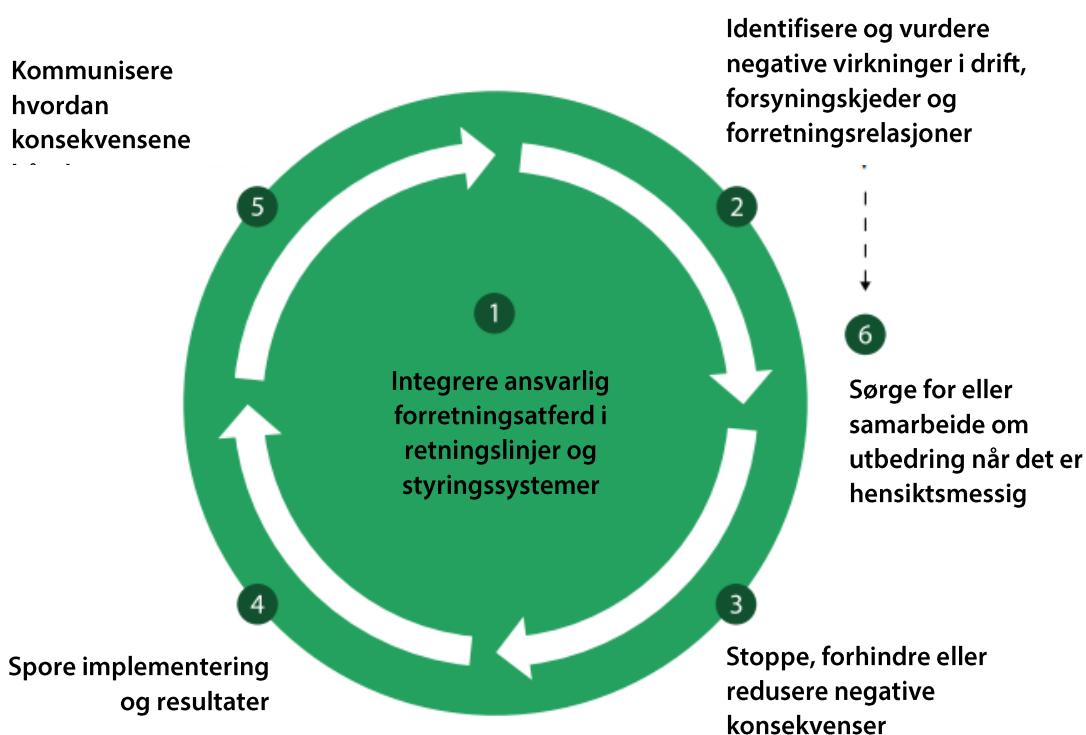
For våre leverandører har vi en dedikert [Etiske retningslinjer for leverandører](#) (S-CoC) som blant annet definerer våre forventninger til leverandørene angående menneskerettigheter og arbeidsrettigheter som vi har identifisert som mest relevante i vår verdikjede; temaene som

dekkes inkluderer: tvangsarbeid, barnarbeid, lønn og fordeler, foreningsfrihet og kollektive forhandlinger, diskriminering og trakassering. Vi inkluderer dette brede spekteret av temaer fordi vi mener at mangler på disse områdene kan være viktige indikatorer på, eller forløpere til, moderne slaveri. Å håndtere dem er derfor en viktig del av vår forebyggende strategi.

Aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter

Danfoss forplikter seg til FNs veiledende prinsipper for menneskerettigheter, noe som innebærer at vi må gjennomføre aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter der potensielle eller faktiske påvirkninger på menneskerettighetene blir identifisert, vurdert, prioritert og redusert. For å oppfylle vårt ansvar utfører vi kontinuerlig aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, og har ytterligere integrert menneskerettighetshensyn i ulike prosesser på tvers av ulike forretningsfunksjoner, f.eks. HR, innkjøp, salg, produktsamsvar, eiendom, eller fusjoner og oppkjøp. Eventuelle identifiserte konsekvenser blir vurdert prioritert og tiltak for å redusere dem blir satt på plass.

Danfoss' aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter følger en risikobasert tilnærming og er strukturert rundt trinnene som er oppført i bildet nedenfor. Det er en pågående prosess, og alle erfaringer brukes til å forbedre eksisterende prosesser og innholdet i retningslinjene våre.



Som en del av vår aktsomhetsvurdering engasjerer vi oss med ulike interessentgrupper i hele verdikjeden vår. Dette inkluderer våre egne ansatte, arbeidere i verdikjeden og flere initiativer

med flere interessenter. Vi er engasjert i og deltar i FNs Global Compact Network Denmark og Nordic Business Network for Human Rights, koordinert av Danish Institute for Human Rights (Danmarks institusjon for menneskerettigheter). Disse nettverkene med flere interessenter, representert av menneskerettighetsekspertene, gjør det mulig for oss å gå grundig inn i problemene vi har identifisert som mest relevante for virksomheten vår, knytte kontakter med kolleger og fremme samarbeid og kunnskapsdeling med andre nordiske virksomheter som håndterer lignende utfordringer.

Som et resultat av vår aktsomhetsvurdering av verdikjeden, interessentengasjement og rapporter som er mottatt via klagemekanismen vår til dags dato, har vi identifisert en liste over de mest relevante menneskerettighetsrisikoene. De mest relevante menneskerettighetene er de menneskerettighetene vi har identifisert en økt risiko for at potensielle alvorlige negative konsekvenser oppstår. Disse spørsmålene representerer våre menneskerettighets- og arbeidsrettighetsprioriteter, og vi arbeider aktivt med å utvikle handlingsplaner som har som mål å forhindre eller minimere påvirkningen. En oversikt over de mest relevante menneskerettighetene finnes [her](#), under seksjonen "Danfoss menneskerettighets- og arbeidsrettighetsprogram". Tvangsarbeid og barnearbeid er en del av de mest relevante menneskerettighetene for Danfoss. Det betyr at de representerer områder der vi må være spesielt oppmerksomme for å unngå negative konsekvenser.

Redusere moderne slaveri i egen virksomhet

Vår forpliktelse til å utrydde moderne slaveri starter innenfor våre egne vegger. Vi mener at det å opprettholde de høyeste standardene for etisk atferd i vår egen virksomhet er grunnleggende for vår troverdighet og en forutsetning for å kreve det samme av våre globale leverandører. Vi er forpliktet til å fremme et trygt, etisk og respektfullt arbeidsmiljø for alle våre ansatte og entreprenører på anlegget.

Mens det daglige ansvaret for våre ansatte ligger hos vår HR-organisasjon, definerer konsernets risiko- og samsvarsfunksjon den globale menneskerettighetsstandard og -reglene som alle våre lokasjoner må overholde. Disse standardene og reglene er spesielt relevante i land der lokal lovgivning gir lavere beskyttelsesnivå. I slike tilfeller må den globale standarden følges. Standarden er basert på ILOs kjernekonvensjoner om arbeidstakerrettigheter.

I dag er Etikkhåndboken vårt hjørnesteinsdokument som beskriver våre menneskerettighetsstandarder og -regler. I løpet av 2026 planlegger vi imidlertid å arbeide med og implementere en dedikert og mer omfattende global standard for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter som tar for seg de mest relevante menneskerettighetsspørsmålene, samtidig som vi utvider minstekravene som anleggene våre må følge.

Gjennom vår vurdering av hva som er mest vesentlig har vi identifisert de iboende risikoene knyttet til moderne slaveri som vanligvis er forbundet med arbeidere i manuelle yrker, migrantarbeidere i lavkvalifiserte roller og midlertidig arbeidskraft. Siden mangelen på en lønn

å leve av er en hoveddriver for sårbarhet for moderne slaveri, var et av tiltakene knyttet til våre arbeidere som vi iverksatte i 2025, initieringen av en global vurdering av lønnsnivået. I 2026 planlegger vi å komme fram til en konklusjon. For mer informasjon om arbeid knyttet til midlertidig ansatte, se side 11, underkapittel "Risiko for tvangsarbeid knyttet til tjenester".

Ansvarlig leverandørstyring

En stabil, bærekraftig og transparent forsyningskjede er avgjørende for Danfoss sin operative suksess og vår evne til å innfri våre forpliktelser. På tvers av våre tre segmenter jobber vi kontinuerlig med å redusere risiko i leverandørkjeden og bygge strategiske, verdiskapende relasjoner med leverandørene våre.

Denne tilnærmingen er forankret i to kjerneelementer: kontraktmessig samsvar og den kontinuerlige aktsomheten vi utfører gjennom hele leverandørens livssyklus. Vi anerkjenner den dynamiske naturen til implementering av aktsomhetsvurderinger, og at samarbeid er nøkkelen til å håndtere alvorlige menneskerettighetskonsekvenser og forebygge potensielle risikoer i verdikjeden. Derfor arbeider vi kontinuerlig med å forbedre vårt samarbeid og bærekraftfokuserte arbeid med våre leverandører.

Ansvar for vår leverandørkjede og for forvaltningen av leverandørens livssyklus ligger hos segment- og divisjonsledelsen. Bærekraftskrav til leverandørleddet defineres av Danfoss Group Sustainability- og Group Risk and Compliance-teamene.

Etterlevelse av kontraktvilkår

Vår etterlevelse av kontraktvilkår består av 3 dokumenter – Rammeavtale, Leverandørkrav og Etske retningslinjer for leverandører.

Sertifisering

Det er en del av vår etterlevelse av kontraktvilkårene at våre leverandører forplikter seg til å overholde våre Leverandørkrav og Etske retningslinjer for leverandører. Disse dokumentene krever at materialene som brukes i produktene våre leverandører leverer til oss overholder gjeldende lover og forskrifter, inkludert lover om slaveri og menneskehandel i landene de opererer i.

Danfoss etiske retningslinjer for leverandører (S-CoC)

Våre etiske retningslinjer for leverandører fastsetter spesifikke miljømessige, sosiale og etiske forretningskrav for leverandørene. Disse kravene er basert på de ti prinsippene i FNs Global Compact, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og andre relevante konvensjoner i Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO). Retningslinjene omfatter kravene i Responsible Business Alliance (RBA) Code of Conduct.. Siden det kreves felles innsats for å sikre ansvarlig forretningspraksis, er det avgjørende at leverandørene våre deler våre forpliktelser til

bærekraft. Mens innholdet i Danfoss' etiske retningslinjer for leverandører gjelder for våre nærmeste leverandører, fastsetter den at vi forventer at de etablerer og implementerer standarder som er i samsvar med retningslinjene eller lignende internasjonalt anerkjente standarder i sin egen forsyningskjede, og at de overvåker og dokumenterer leverandørens samsvar. Videre uttrykker vi også våre forventninger til at våre leverandører må innføre eller etablere en prosess for å identifisere og håndtere alvorlige menneskerettighetsrisikoer forbundet med deres virksomhet. Siden aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter krever samarbeid, er vi forpliktet til å hjelpe våre leverandører med å oppfylle kravene som er spesifisert i våre etiske retningslinjer for leverandører.

Aktsomhetsvurderinger av leverandørers bærekraft (verifisering)

Hos Danfoss mener vi at ansvarlig leverandørstyring går hånd i hånd med tillit, åpenhet og bærekraft. For å oppnå dette, arbeidet vi i løpet av 2025 med å oppdatere våre aktsomhetsvurderinger av bærekraft gjennom hele leverandørens livssyklus. Dette vil sikre at fremtidig miljømessig, sosial og etisk forretningspraksis spiller en enda større rolle i våre innkjøpsbeslutninger. Verifiseringsprosessen av leverandører starter med risikoscreening, og der det er relevant, etterfølges den av leverandørens egenvurderinger og til slutt varslede revisjoner utført av andre- eller tredjepart. Verifiseringen utløses ved onboarding av en ny leverandør. Videre revurderes eksisterende leverandører regelmessig. Revurderingsprosessen sikrer kontinuerlige aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og andre samarbeidspartnere i leverandørkjeden.

Prosess og funn fra 2025

Den ovennevnte prosessen ble utviklet i løpet av 2025 og iverksatt fra januar 2026. Totalt i løpet av 2025 var rundt 250 leverandører engasjert i forbedringer og korrigerende tiltak som følge av revisjoner eller andre kapasitetsbyggende aktiviteter som ble iverksatt. Mens leverandørene jobber med å håndtere avvikene, følges handlingsplanene opp til avvikene kan lukkes. Hvis det identifiseres faktiske konsekvenser, samarbeider vi med leverandørene våre for å sikre at det utføres hensiktsmessige tiltak.

Vi fokuserte vår innsats og tredjepartsrevisjoner på leverandører i høyrisikoland, noe som resulterte i at det ble utført 70 tredjepartsrevisjoner. Under disse revisjonene identifiserte vi 15 alvorlige avvik knyttet til arbeidstid, helse og sikkerhet og kompensasjon. Alle avvikene ble håndtert gjennom en rotårsaksanalyse for å identifisere korrigerende tiltak og ble avsluttet i løpet av året.

Risiko for tvangsarbeid knyttet til leverandørkjeden vår

Hos Danfoss ser vi på risikostyring som en kontinuerlig prosess med identifisering, vurdering, håndtering og overvåking av risiko. Problemer i forsyningskjeden dekkes av vår risikostyringsprosess.

Risiko for tvangsarbeid knyttet til materialer som brukes i våre produkter

Tvangsarbeid har lenge vært et av de viktigste temaene vi tar opp i våre aktsomhetsvurderinger av leverandørene – fra kravene som dekkes av våre etiske retningslinjer for leverandører til revisjonene vi gjennomfører hos leverandørene. Vi overvåker også handelslovgivningen som har som mål å unngå tvangsarbeid og sikrer samsvar med slik lovgivning – for eksempel USAs Uyghur Forced Labor Prevention Act.

Som forberedelse til den kommende EU-forordningen «Forbud mot produkter laget med tvangsarbeid på EU-markedet», jobbet vi i løpet av 2025 med å vurdere vår potensielle eksponering for tvangsarbeid, barnarbeid og tvangsarbeid knyttet til materialene vi bruker i produktene våre. Denne foreløpige vurderingen er basert på "List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor" utgitt av US Bureau of International Labor Affairs. Vi har identifisert en potensiell eksponering knyttet til få materialer som er innkjøpt fra spesifikke land. Når EU vil ha publisert sine relaterte veiledningsdokumenter i juni 2026, planlegger vi å samarbeide med leverandørene vi har identifisert for å sikre at materialene vi kjøper fra dem er frie for tvangsarbeid, barnarbeid eller barnearbeid.

Siden vi kjøper inn elektronikk og ulike metaller, er konfliktmineraler et område hvor vi tidligere har identifisert risiko for tvangsarbeid og barnarbeid, og som vi arbeider kontinuerlig med å håndtere. Danfoss er forpliktet til ansvarlig innkjøp av mineraler og støtter regjeringers og organisasjoners innsats for å stoppe vold og grusomheter i konfliktdrammede og andre høyrisikoområder. Som en del av dette arbeidet oppmuntrer vi aktivt leverandørene våre til å kjøpe inn 3TG (tinn, tantal, wolfram og gull) på en ansvarlig måte gjennom smelteverk og raffinerier som er verifisert som konfliktfrie i DRC gjennom Responsible Minerals Assurance Process (RMAP), tidligere Conflict-Free Smelter Program (CFSP).

For å verifisere samsvar i verdikjeden vår, tok vi i bruk Responsible Minerals Initiatives (RMI) rapporteringsmal for konfliktmineraler (CMRT) og gjennomgikk årlig om tinn, tantal, wolfram og gull i produktene våre har opprinnelse fra konfliktpåvirkede og høyrisikoområder. I 2025 samlet vi inn data fra nesten 1500 direkte leverandører som er identifisert som leverandører av materialer som potensielt inneholder noen av 3TG-mineralene. Dette har gjort det mulig for oss å tilby maler for rapportering av konfliktmineraler til kundene våre og å iverksette relevante aktsomhetsaktiviteter for å redusere smelteverk med høy risiko i forsyningskjeden vår. Dette arbeidet gjøres ved å engasjere dataeksperter i forsyningskjeden for å utføre aktsomhetsvurderinger og verifisere leverandørenes samsvar med konfliktmineraler.

Risiko for tvangsarbeid i forbindelse med tjenester

Forskning på moderne slaveri viser at sektorer med lav eller ufaglært arbeidskraft og relativt lav lønn har økt risiko for tvangsarbeid. Bransjer som har disse utfordringene er for eksempel rengjøring, catering, bygg og anlegg, klær, transport og rekruttering. For å redusere potensiell eksponering for moderne slaveri i tjenestene vi mottar, utviklet vi i løpet av 2025 en verktøykasse for aktsomhet som fokuserer på leverandører av midlertidig arbeid og støttetjenester som omfatter rengjøring og kantinedrift. I tillegg, som en del av våre nye etiske retningslinjer for leverandører, oppmuntrer vi nå også våre leverandører til å betale sine ansatte en lønn de kan leve av. I løpet av de kommende årene planlegger vi å innlede et aktivt samarbeid om dette temaet med våre leverandører av midlertidig arbeidskraft.

Kapasitetsbygging (opplæring)

Siden brudd på menneskerettighetene, spesielt tilfeller av moderne slaveri, har en tendens til å være bevisst skjult og kan være vanskelig å avdekke bare gjennom kontraktsklausuler og aktsomhet, har vi utviklet målrettet opplæring i menneskerettigheter for alle kolleger i vår innkjøpsfunksjon. Denne opplæringen har som mål å gi våre innkjøpskolleger en forståelse av relevante menneskerettigheter i leverandørkjeden vår, og den kunnskapen som trengs for å oppdage tegn på moderne slaveri.

I tillegg har vi utviklet et kurs i ansvarlig forretningsadferd, som inneholder en del om menneskerettigheter, og som vil være obligatorisk for alle ansatte fra og med 2026.

For å støtte leverandørene har vi også utviklet og innført dokumentet S-CoC Implementation Guidance, som gir praktiske eksempler på hva leverandørene kan gjøre for å overholde våre S-CoC. Menneskerettigheter, inkludert emner om tvangsarbeid, dekkes i dette dokumentet. Videre gir vi også relevante leverandører opplæring i konfliktmineraler.

Sammendrag av viktige aktiviteter

Som en del av vår aktsomhetsprosess implementerer vi kontinuerlig aktiviteter som er utformet for å oppfylle våre forpliktelser og for å unngå, forhindre eller redusere negativ innvirkning på menneskerettighetene. Nedenfor finner du en oppsummering av våre aktiviteter i 2025, sammen med planene våre for 2026.

Tiltak gjennomført i 2025

- Oppdatert våre etiske retningslinjer for leverandører og aktsomhetsprosessen for leverandørens bærekraft, for å sikre at bærekraftsparametere spiller en økende rolle i vår prosess for styring av leverandørens livssyklus. Som en del av dette, for å redusere risikoen i tjenestene vi mottar, har vi utarbeidet et eget selvvurderings- og revisjonsskjema som tar for seg spørsmål knyttet til moderne slaveri.
- Utviklet et dokument om implementering av etiske retningslinjer for leverandører som dekker praktiske trinn leverandører kan implementere for å overholde våre nye etiske retningslinjer.
- Utviklet et kapasitetsbyggingsprogram for menneskerettigheter inkl. temaet moderne slaveri.
- Utført en innledende kartlegging av innkjøpte materialer med potensiell risiko for tvangsarbeid, barnarbeid eller tvangsarbeid basert på "List of Goods Produced by Child Labor or Forced Labor" utgitt av US Bureau of International Labor Affairs.
- Fortsatt gjennomføringen av andre- og tredjeparts leverandørrevisjoner.
- Fortsatt den årlige kampanjen om konfliktmineraler (3TG) i våre produkter.
- Startet global gjennomgang av lønnsnivået i vår egen virksomhet.

Tiltak planlagt for 2026

- Klargjøre og implementere den nye leverandørkontrollpakken som ble utviklet i løpet av 2025.
- Utvikle og klargjøre leverandørspesifikk opplæring i menneskerettigheter og økt intern kapasitet for å kunne ta opp spørsmål om menneskerettigheter med våre leverandører.
- Fortsette forberedelsene til den kommende EU-forordningen «Forbud mot produkter produsert med tvangsarbeid på EU-markedet».
- Kartlegge behovet for ytterligere aktsomhetsprosesser i de videre leddene av verdikjeden.
- Etablere en dedikert global standard for menneskerettigheter og arbeidsrettigheter ved å utvide minimumsnivået som gjelder for våre lokasjoner.
- Oppsummere resultatene fra den globale vurderingen av levekostnadslønn.

Effektivitet og utbedring

Våre aktsomhetstiltak er integrert i de daglige forretningsaktivitetene, og vi gjennomgår regelmessig om aktsomhetsprosessene våre er effektive, og om tiltakene vi har iverksatt har bidratt til å forebygge eller redusere potensielle risikoer. Vi gjennomgår for eksempel regelmessig trendene bak emnene som mottas via vår Ethics Hotline, samt funnene fra våre leverandørrevisjoner.

Mål

Som en del av det oppdaterte aktsomhetsprogrammet for leverandører implementerte vi nye konsernmål, noe som hjelper oss med å spore fremdriften i implementeringen av programmet.

Målene er:

- Sikre at 80 % av leverandørene innenfor omfanget har forpliktet seg til Danfoss S-CoC innen 2030
- Sikre at 80 % av leverandørene er risikovurdert innen 2030
- Sikre at 80 % av høyrisikoleverandører er dekket av tredjepartsrevisjoner innen 2030

Rettsmidler

Tilgang til rettighetshaveres rettsmidler er en integrert del av våre aktsomhetsaktiviteter. Dette inkluderer våre egne ansatte, arbeidere i verdikjeden, samfunn rundt verdikjeden og sluttbrukerne og forbrukerne av produktene våre. Hvis vi finner ut at Danfoss eller noen av våre forretningspartnere har forårsaket, bidratt til eller er knyttet til faktisk negativ innvirkning på menneskerettighetene, er vi forpliktet til å sikre at vi oppfyller vårt ansvar i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGPs). Dette betyr at vi sørger for at det iverksettes korrigerende tiltak og at de berørte parter får tilgang til passende rettsmidler.

Omfanget av tiltakene som gis til de berørte interessentene, fastsettes i hvert enkelt tilfelle og i samarbeid med de berørte interessentene. Danfoss sitt ansvar for å tilby rettsmidler avhenger av graden av vår involvering – dvs. om vi har forårsaket, bidratt til eller er knyttet til den negative påvirkningen. For eksempel, når klagesaker rapportert via vår Ethics Hotline er

begrunnet, samarbeider vi direkte med de berørte partene for å sikre at egnede rettsmidler blir gitt. På samme måte, når det oppdages mangler under en leverandørrevisjon, samarbeider vi med leverandørene våre om å håndtere disse. I tråd med kravene i Canadian Supply Chains Act, er vi forpliktet til å vurdere den økonomiske innvirkningen på barnets familie i vår utbedringsplan hvis det oppdages barnearbeid i forsyningskjeden vår.

For å gi større klarhet i hvordan vi håndterer spørsmål knyttet til menneskerettigheter, har vi laget en [prosess for behandling av klager knyttet til menneskerettigheter](#).

Liste over konsernselskaper

Per 31. desember 2025

Følgende selskaper eies 100 % av Danfoss med mindre annet er angitt etter selskapsnavnet.

Danfoss A/S, Nordborg, Danmark (Morselskap)

- Datterselskap
- Tilknyttet selskap eller fellesforetak

Europa

Østerrike

- Danfoss Gesellschaft m.b.H.

Belgia

- Danfoss N.V./S.A.
- Danfoss Power Solutions BVBA
- Hydro-Gear Europe BVBA – 60%

Bulgaria

- Danfoss EOOD

Kroatia

- Danfoss d.o.o.

Tsjekkia

- Danfoss s.r.o.
- Efeti s.r.o

Danmark

- Danfoss Distribution Services A/S
- Danfoss Distribution II A/S
- Danfoss International A/S
- Danfoss IXA A/S — 78%
- Danfoss Power Electronics A/S
- Danfoss Power Solutions ApS
- Danfoss Power Solutions Holding ApS
- Danfoss Power Solutions Holding II ApS
- Danfoss Redan A/S
- Gemina Termix Production A/S

- Issab Holding ApS

- Semikron Danfoss Holding A/S — 61%
- Sondex Holding A/S

Estland

- Danfoss AS

Finland

- Danfoss Drives Oy
- Danfoss Editron Oy
- Danfoss Power Solutions Oy Ab
- Leanheat Oy
- Oy Danfoss Ab
- Semikron Danfoss Oy — 61%
- Sondex Tapiro Oy Ab

Frankrike

- Danfoss S.a.r.l.
- Danfoss Commercial Compressors S.A.
- Danfoss Power Solutions S.A.S.
- Danfoss Power Solutions II S.A.S.
- Semikron Danfoss S.a.r.l. – 61%

Tyskland

- Bock GmbH
- Bock Blue GmbH
- Danfoss GmbH
- Danfoss Deutschland GmbH
- Danfoss Power Solutions GmbH & Co. OHG
- Danfoss Power Solutions Holding GmbH
- Danfoss Power Solutions II GmbH

- Danfoss Sensors GmbH
- Semikron Danfoss GmbH – 61%
- Semikron Elektronik GmbH & Co. KG – 61%
- Semikron Elektronik Verwaltungs GmbH - 61%
- Semikron Danfoss International GmbH - 61%
- SMA Solar Technology AG -20% (tilknyttet)
- Sondex Deutschland GmbH

Storbritannia

- Artemis Intelligent Power Ltd.
- Danfoss Ltd.
- Danfoss Power Solutions Ltd.
- Danfoss Power Solutions II Ltd. – under avvikling
- Danfoss Scotland Ltd.
- Evofluid Hydraulics UK Ltd
- Senstronics Holding Ltd.– 50% (fellesforetak)
- Senstronics Limited – 50% (fellesforetak)

Ungarn

- Danfoss Kft.

Island

- Danfoss hf.

Italia

- Danfoss S.r.l.
- Danfoss Power Solutions S.r.l.
- Danfoss Power Solutions II S.r.l.
- Hydro Holding S.p.A.
- Palladio Compressors S.r.l.
- Semikron Danfoss S.r.l. — 61%

Kasakhstan

- Danfoss LLP

Latvia

- SIA Danfoss

Litauen

- Danfoss UAB

Nederland

- Danfoss B.V.
- Danfoss Finance I B.V.
- Danfoss Finance II B.V.
- Danfoss Power Solutions B.V.
- Danfoss Power Solutions II B.V.
- Semikron Danfoss B.V. – 61%

Norge

- Aneo Retail International AS — 26% (tilknyttet)
- Danfoss AS
- Danfoss Power Solutions AS

Polen

- Danfoss Poland Sp. z.o.o.
- Danfoss Saginomiya Sp. z.o.o. – 50% (fellesforetak)
- Elektronica S.A. – 50% (fellesforetak)
- Semikron Danfoss Sp.z.o.o. – 61%

Romania

- Danfoss S.R.L.

Serbia

- Danfoss d.o.o.

Slovakia

- Danfoss Power Solutions a.s.
- Danfoss spol. s.r.o.
- Semikron Danfoss s.r.o. – 61%

Slovenia

- Danfoss Trata d.o.o.

Spania

- Danfoss S.A.



- Danfoss Power Solutions S.A.
- Danfoss Power Solutions Telecontrol, S.L.U.
- Semikron Danfoss S.L - 61%

Sverige

- Danfoss AB
- Danfoss Power Solutions AB
- EP Technology AB

Sveits

- Danfoss AG
- Semikron Danfoss AG – 61%

Ukraina

- Danfoss T.o.v.

Afrika – Midtøsten

Egypt

- Danfoss Egypt LLC

Saudi-Arabia

- Danfoss Arabia (SILZ) LLC

Sør-Afrika

- Danfoss South Africa (Pty) Ltd.
- Sondex South Africa Pty. Ltd. – 80%

Tyrkia

- DAF Enerji Sanayi Ve Ticaret A. Ş.
- Danfoss Otomasyon ve Urunleri Tic Ltd.
- Danfoss Polimer Sanayi A. Ş.

De forente arabiske emirater

- Danfoss FZCO
- Gulf Sondex FZCO

Nord-Amerika

Canada

- Danfoss Inc.

USA

- Daikin-Sauer-Danfoss America LLC — 45%
- Danfoss LLC
- Danfoss Power Solutions Inc.
- Danfoss Power Solutions II, LLC
- Danfoss Power Solutions (US) Company
- Danfoss Power Solutions Work Function, LLC
- Elsmark Insurance Corporation
- Evofluid Hydraulics Corporation
- Hydro-Gear Inc. — 60%
- Hydro-Gear Limited Partnership — 60%
- Hydro-Gear of Indiana, LLC — 60%
- Semikron Danfoss Inc. — 61%
- Semikron Danfoss LLC — 61%
- Sondex Equipment Holding, LLC
- Sondex Properties, Inc.
- White Hydraulics, Inc.

Latin-Amerika

Argentina

- Danfoss S.A.

Brasil

- Danfoss do Brasil Indústria e Comércio Ltda.
- Danfoss Power Solutions Indústria e Comércio Eletrohidráulica Ltda.
- Semikron Danfoss Ltda. — 61%

Chile

- Danfoss Industrias Ltda.

Colombia

- Danfoss S.A.S.

Mexico

- Danfoss Industries S.A. de C.V.

- Danfoss Power Solutions II S.A. de C.V.
- Danfoss Power Solutions, S. de R.L. de C.V.

Asia og Stillehavet

Australia

- Bock Compressors Australia Pty. Ltd.
- Danfoss (Australia) Pty. Ltd.
- Danfoss Power Solutions Pty. Ltd.
- Semikron Danfoss Pty. Ltd. – 61%

Folkerepublikken Kina

- BOCK Compressors (Suzhou) Co., Ltd.
- Danfoss (Anshan) Controls Co., Ltd.
- Danfoss Automation Technology (Zhejiang) Co., Ltd.
- Danfoss Brakes (Shanghai) Co., Ltd.
- Danfoss (China) Drives Co., Ltd.
- Danfoss (China) Investment Co., Ltd.
- Danfoss (Jiaxing) Plate Heat Exchanger Co., Ltd.
- Danfoss (Tianjin) Ltd.
- Danfoss Power Electronics (Nanjing) Co., Ltd
- Danfoss Power Solutions (Jiangsu) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Jining) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Luzhou) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Nanjing) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Ningbo) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Shanghai) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions Trading (Shanghai) Co., Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Zhejiang) Co., Ltd.
- Danfoss Shanghai Hydrostatic Transmission Co., Ltd. — 60%
- Semikron Danfoss Electronics (Nanjing) Co., Ltd. — 61%

- Semikron Danfoss Electronics (Zhuhai) Co., Ltd. — 61%
- Sondex Plate Heat Exchanger (Taicang) Co., Ltd.
- Zhejiang Holip Electronic Technology Co., Ltd.

Hong Kong

- Semikron Danfoss (Hong Kong) Co., Ltd. – 61%

India

- BOCK Compressors India Pvt. Ltd.
- Danfoss Fire Safety Pvt. Ltd.
- Danfoss Fluid Power Pvt. Ltd.
- Danfoss Industries Pvt. Ltd.
- Danfoss Power Solutions India Pvt. Ltd.
- Danfoss Systems Pvt. Ltd.
- Semikron Danfoss Electronics Pvt. Ltd. — 61%

Indonesia

- PT Danfoss Indonesia

Iran

- Danfoss Pars Private Joint Stock Company - under avvikling

Japan

- Daikin-Sauer-Danfoss Ltd. - 45%
- Danfoss Power Solutions Ltd.
- Danfoss Power Solutions (Japan) Ltd.
- Semikron Danfoss K.K. – 61%

Malaysia

- Danfoss Malaysia Sdn. Bhd.
- Danfoss Power Solutions II Sdn. Bhd.

Filippinene

- Danfoss Philippines, Inc.

Singapore

- Danfoss Power Solutions Pte. Ltd.



- Danfoss Singapore Pte. Ltd.

- Danfoss (Thailand) Co. Ltd.

Sør-Korea

- Danfoss Korea Ltd.
- Semikron Danfoss Co., Ltd. – 61%

New Zealand

- Danfoss (New Zealand) Ltd.

Taiwan

- Danfoss Co. Ltd.

Vietnam

- Danfoss Vietnam Co., Ltd.

Thailand